

Zarządzenie Nr 5/2013
Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Księcia Ludwika I w Brzegu
z dnia 21 stycznia 2013 r.
w sprawie wprowadzenia Aneksu nr 1 do Regulaminu wynagradzania
pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Księcia Ludwika I w Brzegu

Na podstawie art.77² ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), w związku z art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r. Poz. 406 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Aneks nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Księcia Ludwika I w Brzegu, wprowadzonego Zarządzeniem nr 2/2012 Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Brzegu z dnia 23 stycznia 2012, który stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Postanowienia niniejszego Zarządzenia wchodzi w życie po uzgodnieniu z organizacją związkową, w terminie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

ANEKS NR 1
z dnia 21 stycznia 2013 r.
DO REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
MIEJSKIEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ IM. KSIĘCIA LUDWIKA I
W BRZEGU

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Księcia Ludwika I w Brzegu, wprowadzonego Zarządzeniem nr 2/2012 Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Brzegu z dnia 23 stycznia 2012 wprowadzam następujące zmiany:

§1

W Dziale I Przepisy wstępne:

1) §1 otrzymuje brzmienie:

1. Regulamin Wynagradzania Pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Księcia Ludwika I w Brzegu, zwany dalej regulaminem, określa warunki wynagradzania, kwalifikacji oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom zatrudnionym w Miejskiej Bibliotece Publicznej im. Księcia Ludwika I.
 2. Regulamin wynagradzania nie określa warunków wynagradzania pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy w rozumieniu art. 128 §2 pkt.2 ustawy Kodeks pracy, tj. dyrektora i głównego księgowego.
- 2) §2 ust. 6) otrzymuje brzmienie: minimalnej stawce- rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, określone w aktualnym rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

§2

W Dziale II Wynagrodzenie zasadnicze:

1) w §4 skreśla się zapis ust.3,

2) w §5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala się uwzględniając:

- 1) kwalifikacje pracownika,
 - 2) zakres obowiązków pracowniczych,
 - 3) zakres odpowiedzialności na stanowisku,
 - 4) inicjatywę i samodzielność w wykonywaniu zadań,
 - 5) dotychczasowe doświadczenie i osiągnięcia w pracy,
 - 6) postanowienia regulaminu oraz obowiązujące przepisy prawa,
- 3) §6 otrzymuje brzmienie:
- 1) Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na określonych stanowiskach określa załącznik nr 1 do niniejszego Aneksu.
 - 2) Wymagania kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania określonych stanowisk określa załącznik nr 2 do niniejszego Aneksu.

§3

W Dziale V Dodatki do wynagrodzeń §9 otrzymuje brzmienie:

Dodatki: funkcyjny i specjalny pomniejszane są o 1/30 za każdy dzień nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny i uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

§4

§10 otrzymuje brzmienie:

1. Pracownikom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny za kierowanie zespołem pracowników.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się w procencie od wynagrodzenia zasadniczego, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę:
 - 1) zakres wykonywanych zadań,
 - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
 - 5) liczbę podległych pracowników.

§5

Skreśla się zapisy §14.

§6

Pozostałe postanowienia regulaminu pozostają bez zmian.

.....
(data i podpis przedstawiciela
organizacji związkowej)

.....
(podpis dyrektora biblioteki)

Załącznik nr 1 do Aneksu nr 1
z dnia 21 stycznia 2013 r.
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Księcia Ludwika I w Brzegu

STAWKI MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NA OKREŚLONYCH STANOWISKACH

Stanowisko	Stawki miesięcznego wynagrodzenia
Starszy kustosz	do 6.000
Kustosz	do 5.500
Starszy kustosz dyplomowany	do 5.000
Kustosz dyplomowany	do 5.000
Główny specjalista	do 5.000
Specjalista	do 4.500
Adiunkt	do 4.500
Asystent	do 4.500
Starszy bibliotekarz	do 4.000
Bibliotekarz	do 3.500
Informatyk	do 3.500
Młodszy bibliotekarz	do 3.000
Pracownik gospodarczy	do 2.000
Dozorca	do 2.000

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE DO ZAJMOWANIA OKREŚLONYCH STANOWISK*

Stanowisko	Wykształcenie	Staż pracy	Dorobek zawodowy
Młodszy bibliotekarz	Studium bibliotekarskie	-	-
	Średnie bibliotekarskie		
	Średnie oraz praktyki albo szkolenia, w zakresie związanym z zadaniami biblioteki		
Bibliotekarz	Wyższe na poziomie studiów pierwszego stopnia na kierunku, którego efekty kształcenia odnoszą się do bibliologii i informatologii	-	-
	Wyższe na poziomie studiów pierwszego stopnia	1 rok	
	Średnie	2 lata	
Starszy bibliotekarz	Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich lub wyższe na poziomie studiów pierwszego stopnia na kierunku, którego efekty kształcenia odnoszą się do bibliologii i informatologii	2 lata	-
	Wyższe na poziomie studiów pierwszego stopnia	3 lata	-
Asystent	Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich	-	-
Adiunkt	Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich	-	-
Kustosz dyplomowany	Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich	-	-
Starszy kustosz dyplomowany	Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich	-	-

Kustosz	Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich na kierunku odpowiadającym profilowi biblioteki lub którego efekty kształcenia odnoszą się do bibliologii i informatologii	-	Zgodnie z §5 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 5 grudnia 2012 r. (poz.1394)
---------	--	---	---

Stanowisko	Wykształcenie	Staż pracy	Dorobek zawodowy
Starszy kustosz	Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich na kierunku odpowiadającym profilowi biblioteki lub którego efekty kształcenia odnoszą się do bibliologii i informatologii	-	Zgodnie z §5 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 5 grudnia 2012 r. (poz.1394)

* Zgodnie z §6 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 5 grudnia 2012 r. (poz.1394) pracownicy zatrudnieni na stanowiskach starszego bibliotekarza, kustosa i starszego kustosa, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych uprawniających do ich zajmowania, mogą je zajmować, jednak nie dłużej niż przez dziewięć lat od dnia wejścia w życie rozporządzenia, tj. do 27.12.2021, chyba że uzyskają kwalifikacje do ich zajmowania.